

# 大数据时代煤炭企业计划统计管理工作研究探析

张婧菁

(山煤国际能源集团股份有限公司,山西 太原 030006)

**摘要:**在大数据时代,煤炭企业的计划统计管理工作发挥着越来越重要的作用,能对煤炭企业的各项工作进行合理的数据分析,对煤炭企业未来发展的趋势作出准确的判断,关系着煤炭企业整体的生存与发展。因此,煤炭企业应该加强对计划统计管理工作的重视程度,提高计划统计管理工作的整体水平。鉴于此,本文阐述了大数据时代煤炭企业加强计划统计管理工作的重要意义,分析了现阶段煤炭企业计划统计管理工作中存在的问题,总结并提出了大数据时代煤炭企业提升计划统计管理工作水平的有效策略,以期能提供一些有效的参考意见。

**关键词:**大数据;煤炭企业;计划统计管理

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2023.09.007

随着社会经济的不断发展,煤炭企业的各项工作面临着新的机遇和挑战,需要相关管理人员结合企业实际情况进行一定的调整与革新,不断提升各项管理工作的质量与效率,确保煤炭企业新的经济环境下实现可持续发展。当前,部分煤炭企业的计划统计管理工作内容复杂,需要处理大量的生产经营等统计数据,具有较大的难度。针对计划统计工作现状,煤炭企业应该采取积极有效的措施来实现计划统计管理工作的合理化配置,才能确保计划统计管理工作的有效推进,实现企业的长远发展。

## 1 大数据时代煤炭企业加强计划统计管理工作的重要意义

### 1.1 做好计划工作有利于煤炭企业把握住正确的发展方向

煤炭企业的计划工作主要是将各项生产经营活动的计划进行全面的整合与分析,进而确立煤炭企业生产经营的具体目标与方向,最后落实到各项管理工作中,对煤炭企业的整体发展具有极大的导向作用。因此,加强计划工作,有利于煤炭企业根据实际情况制订出科学合理的发展规划,为各项工作的推进提供积极的指导作用。同时也能对煤炭企业的决策工作提供准确的计划统计数据,提升决策工作的科学合理性,把握正确的发展方向。在此基础上还能促使煤炭企业各部门之间实现协同合作,充分发挥各部门的合力来推动企业的发展进步,从而有效提高煤炭企业的经济效益<sup>[1]</sup>。

### 1.2 做好统计工作有利于提高煤炭企业的内部管理水平

煤炭企业的统计工作与计划工作息息相关,二者相互配合,能对企业的各项生产经营工作提供准确的数据信息,从而对企业的发展进行科学指导。统计工作主要是将生产经营活动各个环节的数据信息进行详细记录,并且

利用一定的运算法则标明企业生产经营指标,对企业内部管理具有十分重要的意义。因此,煤炭企业提升统计工作的整体水平,能全面掌握企业生产经营动向,根据实际发展情况制订相应的计划策略。同时也能对各级工作人员的业绩进行全方位考察,实现企业内部资源的科学化配置。除此之外,统计工作涉及范围广,需要全面收集企业各项工作的数据资料,以便后续的编制和检查计划工作,如此协调配合,能为企业的内部管理工作提供真实有效的数据参考,从而全面提高煤炭企业的内部管理水平<sup>[2]</sup>。

## 2 现阶段煤炭企业计划统计管理工作中存在的问题

### 2.1 未能切实做好信息数据的追溯工作,统计数据不具有较高的参考价值

当前,部分煤炭企业在进行计划统计管理工作时,相关工作人员没有对实际工作进行客观考察,汇总出来的指标数据信息脱离实际,不具有较高的参考价值。究其原因,部分管理人员往往凭借着个人主观经验进行数据判断,没有对生产经营工作情况进行详细考察,仅仅对表面地数据信息进行整理汇总,经过审核后上报。相关工作人员在整理数据信息的过程中,没有切实做好信息数据的追溯工作,没有与实际工作情况进行对比分析,导致最终统计结果丧失了客观真实性,对煤炭企业的各项工作无法提供科学指导,因而降低了计划统计管理工作的实际效果<sup>[3]</sup>。

### 2.2 对计划统计管理工作的认知程度较低,未能构建完善的管理体系

部分煤炭企业对计划统计管理工作没有给予充分重视,仅仅认为计划统计管理工作只是简单的记录、计算工作,没有深刻认识到计划统计管理工作对企业发展的价值,削弱了计划统计管理工作人员的工作热情。同

时,煤炭企业未能构建完善的计划统计管理工作体系,没有明确各项工作的权限与职责,降低了计划统计管理工作的整体效率与质量。工作人员的薪资待遇水平相对不高,企业投入的资金支持力度不足,使计划统计管理工作发展停滞不前。一旦有工作人员离职,就会由于管理体系的不完善导致后续的交接工作出现问题,致使计划统计管理工作进度受到阻碍,影响其他工作的效率。在这种情况下,煤炭企业的计划统计管理人才出现严重不足,一些岗位都由其他工作人员兼任,因而在执行工作时不能采取专业化的管理方式,工作人员也不具备扎实的专业理论知识与丰富的管理经验,工作时间也无法保证,这在很大程度上影响了煤炭企业计划统计管理工作的顺利推进。

### 2.3 计划统计管理工作人员的专业水平相对不高,责任意识较为薄弱

煤炭企业的计划统计管理工作内容较为复杂,需要从业人员具备高度的责任意识与充足的耐心,以认真严谨的态度来处理各项数据信息,确保统计数据的真实性与有效性。但是,当前一些煤炭企业的计划统计管理工作人员流动性大,人员来源渠道较为复杂,导致部分工作人员不具有较强的责任感,对各项工作缺乏应有的耐心,降低了计划统计管理工作的整体效率。同时,计划统计管理工作人员的专业化水平相对不高,学习进取意识不强,对新的工作理念与工作方法没有进行全面的学习与吸收,面对工作上的难题往往采取敷衍了事的态度,没有结合实际情况进行广泛的调研与深入地分析,这些因素都直接导致了统计数据结果出现差错,严重脱离企业生产经营实际,给煤炭企业的发展埋下了一定隐患<sup>[4]</sup>。

### 2.4 对企业实际生产力的考察监管不到位,计划统计指标设置不合理

部分煤炭企业对自身发展情况了解不清晰,没有深度掌握企业生产经营工作的各项信息,导致企业上报的生产数据很可能脱离企业实际的发展情况,与实际生产力不相符合。例如,部分煤炭企业没有深入调查煤炭产量,相关的监管考察工作不够细致全面,在进行计划统计管理工作时可能存在数据上调的问题,导致统计结果失真,与企业实际的生产情况不符,这对煤炭企业的整个经营工作都会产生一定的影响。因此,针对实际生产力考察工作不到位,计划统计指标设置不合理的问题,煤炭企业应尽快采取措施,加强监管力度,否则不利于煤炭企业的可持续发展<sup>[5]</sup>。

## 3 大数据时代煤炭企业提升计划统计管理工作水平的有效策略

### 3.1 构建科学合理的计划统计管理工作体系,提高计

### 划统计管理水平

为了增强计划统计管理工作执行的效果,煤炭企业应该根据实际情况建立健全科学合理的计划统计管理工作体系,提高计划统计管理水平。一是完善计划统计管理相关制度,对计划统计管理各项工作的内容、职责、流程等予以明确,推动各项工作任务按制度规定执行,全面提升计划统计管理工作的科学性与规范性。二是确定各层级计划统计管理工作人员具体职责,建立完善的责任机制。煤炭企业相关管理人员要根据计划统计管理工作职责,及工作人员的实际能力来科学合理的分配任务,明确各级工作人员的具体责任,做好权限与职责的划分工作。同时,要确保每一项任务都能对应到相关工作人员的头上,督促工作人员树立高度的责任意识,加强对计划统计工作的检查、审核力度,严格按照规定执行各项工作任务,确保数据信息符合规定、真实有效,提升计划统计结果的准确性与真实性<sup>[6]</sup>。三是建立检查机制。煤炭企业相关管理人员要制订计划统计工作检查标准,不定期对各层级计划统计管理工作进行检查,对严重不符合要求的从严考核,考核结果与个人工资薪酬挂钩。

### 3.2 积极引进现代化科学技术,提升计划统计管理工作的信息化建设水平

科学技术的发展对社会生活的方方面面都产生了深远影响,数字信息化技术的广泛应用给很多工作都提供了极大便利,这对计划统计管理工作来说也是如此。煤炭企业应该全面革新计划统计管理工作的各项基础设施,配备先进的工作设备,为计划统计管理工作信息化建设奠定坚实的基础。同时,煤炭企业可以尝试引入现代化科学技术,加强大数据技术、云计算技术等方面的应用,革新计划统计工作的方法,对企业生产经营情况进行精准统计和科学预判,构建完善的统计信息网络体系,不断提升计划统计管理工作的信息化建设水平。在传统的工作模式下,计划统计管理工作主要依赖于人工,工作人员需要对庞大的数据信息进行一一处理,工作效率低下,而且难免会存在疏漏的地方。而在现代化科学技术的帮助下,很多机械化的计算统计工作能借助计算机系统进行操作,不仅能将工作人员从烦琐的数据处理工作中解放出来,促使工作人员能把更多的精力投入到更深层次的工作中,而且计算机软件处理各项数据信息没有数量的限制,煤炭企业生产经营工作的各项数据都能够纳入其中,并且一般情况下不会出现计算差错的问题,能有效提高计划统计管理工作的效率与质量,增强计划统计结果的准确性与有效性<sup>[7]</sup>。

### 3.3 加强对计划统计管理工作人员的培训工作,打造一支高水平的专业化管理团队

工作人员的综合水平在很大程度上决定着计划统计管理工作的整体成效,因此煤炭企业应加强对人才建设工作的重视程度,不断提高相关工作人员的专业化素养,进而打造一支高水平的专业化管理团队,为企业的计划统计管理工作提供源源不断的人才动力。首先,煤炭企业应加强对计划统计管理工作人员的培训工作,定期组织各项专业培训活动,号召工作人员积极参与进来,增强工作人员对计划统计管理工作的重视程度,督促工作人员不断扩充专业理论知识,学习新的工作方法与技能,提升自身的工作水平。其次,相关管理人员还应将培训与个人工资薪酬挂钩,对培训效果进行严格考核,根据工作人员的考核结果来适当地调整薪资福利,充分调动工作人员的参与热情,鼓励工作人员树立积极进取的学习意识,全面提升个人的综合素养。再者,煤炭企业应该优化人才选拔机制,在社会上广泛招揽优秀的专业化人才,在选聘的过程中应该适当地抬高门槛,确保选聘人员能够符合相应的资质要求,从而为计划统计管理工作队伍输送新鲜血液,改善现有的人才结构,提升计划统计管理工作团队的整体质量与水平<sup>[8]</sup>。

3.4 做好充分的市场调研工作,准确把握经济发展的形势与市场的实际需求

计划统计管理工作人员应该紧随时代发展的步伐,密切关注国家最新出台的相关政策,结合煤炭企业生产运营的实际,准确对当前的市场经济形势进行合理的预估,提升计划统计数据时效性与前瞻性。在此过程中,工作人员应借助各种现代化技术手段,对市场情况进行实时监测,全面掌握企业当前面临的经济环境形势,对煤炭企业的销售情况进行科学的考虑与预测,为企业各项决策工作提供真实有效的数据支撑,充分发挥计划统计管理工作应有的功效。具体来说,工作人员可以对企业客户进行跟踪调查,广泛了解客户对于煤炭等产品的使用情况以及具体需求,并将这些信息进行整合与归纳,及时向上级进行反馈,促使企业能根据客户的需求来调整工作方和生产经营销售计划,这样能有效提高各项工作的针对性,增强客户对煤炭企业的满意度与信任度,进而帮助企业树立良好的品牌形象,增强企业核心竞争力,保障企业实现长远发展<sup>[9]</sup>。

#### 4 结束语

综上所述,在大数据时代,煤炭企业加强计划统计管理工作具有重要意义,做好计划工作有利于煤炭企业把握住正确的发展方向,做好统计工作有利于提高煤炭企业的内部管理水平。然而,现阶段煤炭企业计划统计管理工作中仍然存在一些问题,工作人员未能切实做好信息数据的追溯工作,统计数据不具有较高的参考价值。同时

对计划统计管理工作的认知程度较低,未能构建完善的管理体系。而且计划统计管理工作人员的专业水平相对不高,责任意识薄弱。再加上对企业实际生产力的考察监管不到位,计划统计指标设置不合理,这些因素都在不同程度上降低了计划统计管理工作的实际效果。针对这些问题,煤炭企业应该构建科学合理的计划统计管理体系,提高计划统计管理水平。同时积极引进现代化科学技术,提升计划统计管理工作的信息化建设水平。还要加强对计划统计管理工作人员的培训工作,打造一支高水平的专业化管理团队。除此之外,还应做好充分的市场调研工作,准确把握经济发展的形势与市场的实际需求。

#### 参考文献

- [1]宋田霄,武勇孜.大数据背景下的会计统计方法在企业财务管理中的应用分析[J].商讯,2022(16):33-36.
- [2]张玉娟,管其燕,董瑶瑶.企业统计管理对生产经营的促进研究[J].中国中小企业,2022(06):136-137.
- [3]位美.大数据背景下的会计统计方法在企业财务管理中的应用[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(05):96-97.
- [4]李晓云.基于多元发展格局的企业统计工作改进对策探讨——以窑街煤电集团有限公司为例[J].企业改革与管理,2021(05):199-200.
- [5]左艳.大数据时代多元统计分析在企业财务管理中应用的必要性探索[J].纳税,2020(21):144-145.
- [6]杨荔.大数据时代统计分析方法在企业财务管理中的应用创新[J].现代经济信息,2019(19):183+186.
- [7]刘欣.大数据背景下的会计统计方法在企业财务管理中的应用[J].营销界,2019(28):57-58.
- [8]周娟.煤炭企业综合统计管理信息系统的设计与实现[J].中外企业家,2019(08):66-67.
- [9]刘丹.浅析煤炭企业能耗管理——以唐山矿业公司某年度用能为例[J].科技风,2019(04):147.

作者简介:张婧菁(1990-),女,汉族,山西运城人,硕士研究生,中级经济师,研究方向:投资计划管理。