

新经济背景下构建钢铁企业统计指标体系的研究

黄岩

(首钢京唐钢铁联合有限责任公司,河北唐山 063200)

摘要:本文主要针对新经济背景下构建钢铁企业统计指标体系展开深入地研究,阐述了建立统计指标体系的意义,指出了新经济背景下钢铁企业统计指标体系的构建思路,在此基础上提出了几点优化措施,旨在钢铁企业统计指标体系的建立与落实,希望能为相关领域工作者提供一定参考。

关键词:新经济背景;钢铁企业;统计指标体系;设计

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2023.09.122

1 引言

当前我国经济发展进入了新常态,制造行业逐渐向清洁能源替代、工信融合、智能制造等方面谋求转型之路。钢铁行业作为制造业的基础性行业,在此种背景下迎来全新的发展机遇。进入“十四五”时期,我国对钢铁行业的发展有了更全面的规划,《关于促进钢铁工业高质量发展的指导意见》明确提出,力争到2025年,钢铁工业基本形成布局结构合理、资源供应稳定、技术装备先进、质量品牌突出、智能化水平高、全球竞争力强、绿色低碳可持续的高质量发展格局。并从创新能力、产业结构、绿色低碳体系建设、资源保障和供给质量等方面对“十四五”期间钢铁行业发展做出了具体要求。基于此,具有重要导向性作用的统计指标也应当从这一角度入手,指标体系不能只关注推动产能提升,还是要从资源循环利用、工艺提升、产品竞争力等方面加入新的统计指标,从而推动钢铁企业实现新经济背景下的全生产战略目标。

2 构建钢铁企业统计指标体系意义

第一,全面了解钢铁企业现状。通过构建完善的统计指标体系,管理人员根据统计数据结果不仅能充分掌握好企业运营的实际情况,还能逐步的对企业日后运营发展趋势判断。第二,积累企业数据资产。站在企业长远发展的角度,在不同发展阶段形成不同侧重的指标体系,是对企业数据资产的总结。而且方便了员工对企业以往信息的查询,极大地提升工作效率和决策的准确性。第三,成为企业内部的沟通桥梁。每个部门都有属于自己的统计指标,但通过构建合理完善的统计指标体系,促进企业各个部门之间保持一定联系,促进资源共享,加强部门协作,同时通过各个部门优势,优化企业结构,为企业带来一定的经济效益。第四,及时防控风险。通过构建合理的钢铁企业统计指标体系,利用指标群更全面地反映企业的运营风险,帮助管理人员及时发现风险点从而有针对性地提出解除决策,避免风险集聚给企业造成利益损失。第五,作为考核标准。在一些企业中,管理人员在对各部门任务完成情况进行考核时,通常把指标体系中实际指标的完成情况作为主要标

准来评判价值成果,来确保考核标准更加公平。第六,保障决策正确性。加强对统计指标体系的构建,确保数据统计准确性,还便于企业做出正确的决策。

3 构建钢铁企业统计指标体系原则

3.1 科学性原则

对钢铁企业而言,为更好地构建统计指标体系,应充分地认识所构建的体系是否符合客观实际。由于钢铁企业作为客观存在的经济实体,统计指标体系的构建必然会经过一系列过程,这样使钢铁企业全过程数量表现和数量关系,通过设计统计指标就能充分反映出来。还应指出的是,在指标体系中,即便各项指标能充分反映出来,但它很容易受各种因素的影响,尤其是受到环境的不可抗力。所以,为避免产生较大的误差,应采取有效的方法加以控制,在正确的规则下进行指导,按照科学性原则构建钢铁企业统计指标体系。

3.2 系统性原则

统计指标体系必须遵循系统性原则,具体主要体现在以下几个方面:一方面,应有更加全面的指标内容,实现全方位覆盖,避免存在疏漏。对于钢铁企业生产的全过程,所涉及的指标体系要能充分的反映,而且在不同的工艺流程、专业职能方面还应对其特点有所突出;另一方面,要从指标的相关性上进行考虑,要保证各子指标体系与企业总体的经营目的相吻合,各子指标与指标体系内部要有勾连关系,这样构建的指标体系能保证与企业运营方向一致,更好地实现统计评价与分析。

3.3 可行性原则

统计指标体系需要能够落实到实际,要考虑这一统计指标是否可行,要从人力、物力、财力等多个方面加以论证。评估为达到这一指标需要耗费多少人力成本、资金成本,所消耗的成本是否低于完成这个指标后带来的效益,是否能够为钢铁企业带来利润增长,或是能够帮助企业达成行业、政府、社会等的某种要求。如果达成指标需要消耗的人力、物力、财力成本远大于收益,也没有帮助企业达成政府、社会的某种要求,那么这个统计指标就不具有可行

性,将其从统计指标体系中剔除出去。因此,所设计的统计指标体系中的各指标,都必须经过可行性分析,才能保证统计指标具有实际应用价值。

4 构建新经济背景下的钢铁企业统计指标体系的思路

4.1 继承传统指标

现代钢铁工业的发展在全流程工艺上有一套成熟的指标体系,主要体现在产品的产销存实物量统计、技术经济指标统计、产品生产能力统计、生产设备统计等方面,不管是反映钢铁企业基础信息,还是满足行业反馈需要,这个体系所体现出来的生产信息还是比较完备的,企业应加以继承,并通过更先进的技术手段简化统计方法,满足统计需要。

在新经济时期市场化背景下,企业依然要重视经济效益,所以和工业经济效益紧密关联的传统统计指标也要予以继承。以下面几个指标为例:(1)总资产贡献率,这个指标能够反映企业资产的活力能力,直观展现企业业绩以及管理水平。(2)资产负债率。通过这一指标的统计能够评估经营风险,也能够反映出企业管理层运用财务杠杆开展企业经营运作的的能力。(3)流动资产周转率。通过这个统计指标了解到企业资产的流动情况、资金利用效率。(4)成本费用利润率。这一指标能够反映出钢铁企业投入的生产成本和获取实际利润的比例关系,反映企业的经营水平和当前经济效率。(5)全员劳动生产率。这一指标和劳动工资分配、企业经济效益都有密切关系,能够体现企业生产效率和人力成本投入之间的关系,为薪资的合理分配,以及人员调整等提供重要参考方向。

总之,钢铁企业的传统统计指标在新经济时代仍然具有一定参考价值,像以上钢铁工业指标、财务统计指标、劳动工资统计指标等,在今天仍具有重要指导作用,应予以保留继承。

4.2 基于新经济环境下行业及政府要求的新指标

在绿色经济时代下,行业及政府对工业行业提出了重要指示,企业在生产中要控制废物排放。在“双碳”目标下还应重视对能源的循环利用,从而有效推动企业生产工艺的优化升级,推动企业朝着绿色环保、低碳节能的方向发展,满足行业及政府对钢铁企业的新时期要求,因此在新指标要紧扣绿色经济、双碳目标的方向进行设计。

在废弃物排放方面,设置如“万元工业增加值最终废渣排量”“万元工业增加值废气外排量”“万元工业增加值废水外排量”,通过这类指标反映钢铁企业每万元工业增加值所排放的废水、废渣、废气。设置“污染物综合排放合格率”“废酸处理率”,通过这类指标反映钢铁企业环境管理水平、污染综合治理能力等。

在能源循环利用方面,设置如“冶炼废渣综合利用率”“自产废钢利用率”“可燃气体综合利用率”“焦炉煤气利用率”“工业用水重复利用率”“铬渣利用率”等,通过这些指标反映企业是否充分利用能源,在能源循环利用方面的能

力如何,在哪些资源循环利用方面有待改进,从而引导企业不断提升资源循环利用能力,推动钢铁企业制造工艺不断升级。

5 推动新经济背景下钢铁企业统计指标体系构建和落实的措施

5.1 结合企业实际情况,统一规划

对于钢铁企业经营人员而言,应清楚地掌握企业实际情况,并对自身进行定位,加强对相配套指标体系的构建。加大调研力度,来对市场进行调研,清楚了解和其他企业存在不同,认识其他企业指标体系内容,结合企业的实际情况适当地进行借鉴,并融合企业实际经营活动。为此,钢铁企业在进行生产经营活动期间,有必要加强对统一指标体系构建,让其具备可操作性,发挥出该体系在企业运营阶段中起到的作用,这样还便于企业实现对战略性决策制定。

在规划时应清楚钢铁企业的实际情况,对企业进行相应定位,了解其他企业的各个方面,明确和其他企业相同地方,逐步地加强对钢铁企业统计指标体系的构建,与此同时,还应掌握好企业与其他企业不同地方,寻找新的特色,突出钢铁企业统计指标体系的重难点。但值得注意的是:需要结合企业生产经营活动的情况,统一地进行规划,由此充分发挥出统计指标在钢铁企业中起到的作用,促进指标之间协调统一,这样便于企业做出正确的决策。

5.2 理性看待指标功能,准确进行定位

首先,在体系内,应以辩证思维合理地看待各个子目标,禁止对某个指标进行断定,而且在分清轻重和主次的同时,对有主、次指标之间还应清楚能互相转化。其次,不是只要加强对统计指标体系的构建,就能对一些状况进行详细的阐明,因为多种因素作用,以往建立指标体系很有可能存在漏洞,还很容易存在安全隐患。钢铁企业在实际生产的过程中统计指标比较多,有的业务活动靠指标无法量化。在钢铁企业生产的过程中避免不了统计资料形成,但在有些方面并不适用。所以,应从各个角度对指标进行解读,加强对各种信息资料选择,合理地处置统计数据。还应通过有效的渠道加强对推导方法的学习,全面地分析复杂因素。最后,对于工作人员而言,应不断地提高自身素质,具有强烈的责任心,做好自身的工作,进一步推动钢铁企业的发展。

5.3 优化改进统计管理的工作机制

为推动统计指标体系的有效落实,应建立一套完善的管理工作机制,首先成立专门的统计部门,或是独立的机构。选择具备统计专业知识、一定工作经验的人员加入到该部门或工作机构中,内部制定工作规范制度,明确统计数据的收集、日常数据的维护、统计结果出具等工作的规范流程。并对统计人员分配明确的权责,使其明确各自岗位应承担的工作内容,使有问题时可以找到负责人,也避免相互推诿扯皮。还要建立统计数据稽核机制,先由基层

统计人员自检,再由综合统计人员进行审核,通过这种方式,最大程度保证收集的统计数据真实、准确。除针对统计人员建设内部管理机制外,还应对企业全员制定管理机制,长期以来企业其他部门都认为指标统计工作只是统计人员的事,和自己无关,要纠正这种错误认知。建立针对企业全员的管理机制,主要目的是能够使全员有效配合统计人员,及时向统计人员提供具有真实性、时效性的统计数据,通过管理工作机制的约束和引导,促进全员紧密配合统计人员,从而完成更加高质量的指标统计工作。

5.4 丰富统计指标体系内容,与时俱进反映企业生产经营状况

与时俱进地选择适合企业发展的指标体系和指标项目,要做足调研准备工作,力求根据最全面的生产经营信息,选取客观、公正、全面反映和评价企业的经济运行状况的统计指标。

钢铁企业要加强对现行的行业生产统计指标体系构建,虽然行业生产统计指标体系是多年来运行的经验以及研究的实践成果,但也有时代局限性,需要与时俱进地适当调整指标体系,丰富指标内容。在行业以往的指标体系中,看似一些工序生产指标体系已经非常的完整,但结合实际发展变化,已经显示出不足。所以,在现有生产指标体系基础之上,需要根据钢铁企业的实际情况,对部分指标进行完善,适当地增加补充。传统的钢铁工业流程有了更多新工艺的开发,对于现行钢铁工业生产体系中没有涉及的一些工序,需要通过深入的现场调研和资料考证,加强对生产统计指标体系的构建,这样无论是上级管理部门的实际需要,还是生产统计指标体系的完整性考虑,都能被更好地满足。增加或者是补充部分指标,不仅满足钢铁企业核心竞争力的需要,还有利于进一步评价企业生产经营管理这项工作。删除不利于钢铁企业生产技术发展的指标,减少冗余活动,释放更多精力去完成其他价值创造,进一步提升效率。

5.5 贯彻企业指标体系规范化和标准化

为更好地设计钢铁企业指标体系,使其能实现合理设计,不管是不同时间上可比性还是空间上可比性,工作人员均需要充分地考虑好。因为无论是指标含义还是统计口径、数据来源等,一定程度上应保持一致。这就向钢铁企业提出了相应的要求,要求应按照规范化和标准化原则,加强对企业统计指标体系构建,明确相应的规范和要求,逐步地形成相应的文件。与此同时,为实现对统计管理、更好地控制数据质量、做好考核评价、进行教育培训,需要以数据质量为中心加强对相关制度制定,尤其是统计管理制度、统计数据质量控制体系、考核评价体系、教育培训制度等。还要在注重统一管理基础之上,把各个专项统计指标体系纳入其中,做好相应的统计工作。

除此之外,企业应对指标体系的统计实现过程进行管控和评价,根据标准化规则,从数据出发,关注质量问题,

重视对统计过程的管控和评价,夯实统计指标体系的基础工作。提升标准化水平的快捷手段就是信息技术的应用,要加快统计信息化平台的开发,内置规范的统计方法,减少人为因素的干扰,促进形成更广泛更高效的统计规范。

5.6 加快统计人员知识结构的更新

钢铁企业的统计人员除了掌握基本的生产统计知识,还应拓展一些关于能源环保、财务、管理等专业方面的学习积累,进一步加深对统计专业内涵的认识和理解,有助于对指标体系的完善工作。在制定新的子体系或者丰富新指标时,需要认真贯彻,为促进新统计指标的有效实施,钢铁企业需要加大培训力度开展相关培训活动,组织统计人员和专业技术人员都应意识到新钢铁企业指标体系的重要性,以及统计工作的新思路,积极更新相关知识,尽快理解钢铁企业的全新统计指标体系,确保构建新指标体系的开展质量。以开展有针对性的培训方式促进基层统计人员改变传统思维,不断地提高统计人员综合素质,为统计人员创造良好工作环境,并要求他们在实际统计的过程中,除了要按照规定的计算口径以外,还应按照计算方法和要求确保数据的质量。总之,统计人员是新指标统计工作的主要执行者,他们的综合素质将直接影响新指标体系能否有效落实,通过强化培训推动统计人员有效理解并贯彻新统计指标体系的使用,让新统计指标体系能够在钢铁企业中得到有效应用,充分发挥其应用价值。

6 结束语

总而言之,钢铁企业应意识到建立统计指标体系的重要性,因为这除了能掌握好企业当前的现状以外,还能指导企业长期稳定健康地发展。所以,在遵循科学性、系统性和可行性原则的前提下,要采取有效的措施构建统计指标体系,同时注重对体系的完善运用,进一步推动统计机制改进,切实发挥对企业生产运营的基础服务作用。

参考文献

- [1]余梅,方远,徐术坤,莫颜君.标准化服务业统计指标体系研究[J].标准科学,2022(03):18-22+30.
- [2]姬丽.企业统计在企业管理中的作用分析[J].现代商业,2022(03):126-128.
- [3]李宝新,时婕好.“五大发展理念”统计指标体系和评价方法测算研究[J].现代商贸工业,2021,42(13):1-3.
- [4]王素君,宋鸿芳,田雯.雄安新区高质量发展统计指标体系及测度研究[J].统计与管理,2021,36(05):104-108.
- [5]赵晶晶.浅谈钢铁企业统计管理体制的建立[J].冶金管理,2018(12):56-58.
- [6]宋莹莹.试论经济新常态中如何开展钢铁企业统计分析[J].纳税,2017(08):94.

作者简介:黄岩(1990-),女,汉族,河北邢台人,本科,中级统计师、中级会计师,研究方向:统计管理。