

# 企业实施全面预算管理相关问题探讨

杨国胜

(创维电器股份有限公司,江苏 南京 211200)

**摘要:**现阶段企业在竞争日益激烈的市场环境下,面临着不小的生存压力和挑战,所以必须要对全面预算管理予以高度重视,而其中一项重要的内容便是全面预算管理,它对企业各项经济业务活动具有重要的指导作用,但是现阶段依旧有企业在开展全面预算管理过程中存在一些问题。所以本文以此为切入点对其存在的问题进行了分析,并结合自身的思考提出了相对应的优化策略,希望能帮助企业加快构建并优化全面预算管理体系,并将其和企业的战略目标予以深度融合,以此来最大化发挥全面预算管理应有的实际作用,为企业的相关战略决策和长远发展提供帮助。

**关键词:**企业;全面预算管理;意义;问题;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2023.09.154

## 1 引言

改革开放至今,随着我国经济和社会的快速发展,为企业提供了良好的外部环境,企业规模和数量不断壮大,但彼此之间的竞争也愈加白热化,所以更加需要充分发挥全面预算管理的实际作用,来推动企业实现创新与发展,全面提升企业内部的运营管理效率和水平,从而增强企业的综合实力与竞争力。对企业而言,高质量的全面预算管理是需要和企业的战略目标予以高度融合的,也是对传统预算模式的修正和优化,它对于推动企业不断进步与发展,实现科学合理的内部循环具有十分重要的作用,所以必须要开展全面预算管理过程中对存在的问题与不足加以全面的总结和反思,避免影响企业的运营和发展。本文就全面预算管理的相关问题进行了探讨,希望有助于推动企业实现全面发展。

## 2 企业全面预算管理的内涵

对于现代化企业而言,全面预算管理已经成为比较常见的管理方式和行为,并且也在不断地更新机制。所谓的全面预算管理主要指的是企业在运营和管理中,要结合企业现阶段运营管理的具体状况(企业自身的市场定位以及战略目标的设置各项经济业务活动过程中的资源、数据以及系统机制等)加以全方位的分析与考量,以此为基础,编制出企业在今后一段时期内经营目标的一种管控行为,有助于反映企业在某一经济业务活动当中的资源分配情况以及具体的业务执行情况,是一套可以将企业全体员工包括在内开展企业各项业务活动与工作流程的全方位的监督管理体系。高质量的全面预算管理同企业的战略目标具有高度的一致性,它可以实现对企业中短期、长期发展规划的有效协调,对预算加以确认并予以有效实施,进而推动企业实现长远发展。所以企业也必须要对此予以高度重视,对全面预算管理加以科学合

理的分析,对现代化的预算措施和办法加以灵活高效的运用,以此来梳理和优化预算流程,创新预算管理体制机制,最大程度上发挥全面预算管理在企业运营发展过程中的实际作用,在实现经济效益最大化的同时,推动我国经济持续健康发展,所以企业开展高质量的全面预算管理工作具有十分积极的现实意义。

## 3 企业开展全面预算管理的意义

科学合理高效的全面预算管理可以帮助企业提高经济业务活动的执行力,因为企业在经历了预算编制、预算实施以及对预算执行结果的全方位分析总结、预算优化与完善等几个阶段之后,便形成了比较科学合理的全面预算管理体系,在此基础上融合企业的战略目标以及运营发展的具体状况,采取自上而下的方法予以有效的贯彻执行,如此便可以最大化地发挥全面预算管理的作用。同时,强化企业领导与管理者的责任意识,发挥好表率作用和示范作用,对全面预算管理的重要性加大教育和宣传的力度,有助于增强企业员工的使命感以及对企业的认同感和归属感,以此来有力推动企业全面预算管理相关措施和办法的有效执行,为战略目标的实现提供强大助力。此外,高质量的全面预算管理工作有助于企业实现降本增效的目的,因为它具有综合性、系统性和全面性的特点,健全完善的预算管理系统中也包含了科学合理的绩效考核机制与评价监督机制,有助于对各职能部门以及全体员工的日常工作行为予以一定的约束和管控,并且通过将预算考核和薪酬机制予以紧密衔接,在企业内部形成多劳多得、惩奖分明的氛围,从而最大化地激发和调动全体员工参与全面预算管理的积极性和主动性,在企业内部增强向心力和凝聚力,形成团结合作的整体意识,更加认真细致地开展好自身本职工作,这对提升企业的综合实力与竞争力具有十分重要的

作用。

#### 4 企业实施全面预算管理存在的问题

##### 4.1 缺乏科学完善的全面预算管理体系

现阶段,一些企业没有对全面预算管理的内涵形成正确、清晰与全面的认识,也没有领略到对企业发展的重要意义,导致对其重视程度不够,在企业内部缺乏科学和完善的全面预算管理体系,甚至在一些企业内部缺乏专门的、独立的全面预算管理部门,这自然难以对其开展科学合理的预算编制、实施和调整,对企业缺乏全面的考核与有效的分析和总结。也正是由于在企业内部的全面预算管理体系架构不够健全和完善,导致企业的组织架构过于单一,在预算过程中存在各种各样的问题,严重影响了全面预算管理效率和水平的提升,也会挫伤员工参与预算工作的积极性和主动性,最终导致全面预算管理体系变成一纸空文,难以起到应有的实际作用。

##### 4.2 全面预算管理编制不到位

在社会经济快速发展的环境下,企业规模不断壮大,其运营管理内容和范围也呈现出多样化的趋势,因此也就决定了全面预算管理的编制方法也应该是多样化的,比如要对增量预算、弹性预算、定期预算等加以灵活高效的运用。可是现阶段部分企业全面预算编制不到位,主要在于预算编制方法比较单一,缺乏多样性与灵活性,现阶段主要还是以增量预算为主,导致预算管理办法难以得到有效的更新和优化,难以紧随外部市场环境的变化予以不断升级,这自然难以做出科学合理的预算安排,阻碍了全面预算管理效用的发挥。另外一些企业所采取的预算管理办法缺乏科学性与合理性,难以具体推动和指导企业自身的发展,没有实现和战略目标的有机融合。所以从中不难看出预算编制方法过于单一,是现阶段企业预算过程中必须面对和亟待解决的问题。

##### 4.3 全面预算管理没有和企业的发展规划相协调

现阶段一些企业并没有充分认识到全面预算管理和企业战略目标、发展规划之间的特殊关系。在其看来战略目标主要针对的是企业今后的发展方向,而全面预算管理其核心在于负责处理财务方面的事务。所以一些企业领导与管理者将全面预算和企业的战略发展规划相割裂,即在开展全面预算管理过程中没有对企业的发展规划予以高度重视和有机融合,这就造成全面预算管理没有和企业发展规划相协调,自然难以发挥预算对企业发展的指导作用,同时也难以进一步创新和提升全面预算管理办法。正是由于这一问题的存在,会对企业产生较大影响,难以在企业运营管理的各个环节和流程充分发挥全面预算管理应有的作用,造成企业所开展的预算工作只是简单地停留在对经济利润的分析方面,难以最大化

发挥预算管理对企业整体发展的促进作用,所以需要领导与管理者对此予以高度重视并加以妥善解决。

##### 4.4 缺乏与全面预算管理相关的考核机制

现阶段,依旧有一些企业在全面预算管理过程中没有形成与之相关的考核机制,难以对企业员工的预算管理工作进行有效约束和奖励,这自然会挫伤员工的积极性,甚至对其工作情绪和效率产生较大影响,使其陷入工作状态和效率比较低下恶性循环。另外,由于考核机制不完善,奖惩措施不到位,也会使工作态度散漫、效率较低的员工更加随意,比如难以有效约束随意使用公司资源的行为,从而会对公司的整体利益和企业的平衡发展产生不小的影响,长此以往自然难以充分发挥全面预算管理对企业内部生产运营各个环节和流程的引导作用。

##### 4.5 缺乏对全面预算管理过程中相关信息和数据的有效收集与分析

目前部分企业在开展全面预算管理过程中,依然是采用比较传统老旧的 excel 表格等软件来对相关信息和数据进行收集整理,可是随着现代经济的快速发展,企业规模和数量不断壮大,其业务范围也愈加广泛,所以一直沿用传统的 excel 表格来开展全面预算管理工作,必然会对其效率和质量产生影响。并且人工制作 excel 表格也需要花费不少的时间精力,而且数据的处理效率比较低,还容易出现各种人为因素的失误,难以最大化地保证信息数据的准确性和可靠性。所以传统滞后的信息和数据收集分析方式已经难以适应全面预算管理工作的现实需要,甚至会对其准确率产生影响,从而制约企业发展,甚至带来一些险隐患,所以需要对此予以高度重视。

#### 5 企业实施全面预算管理现存问题的对策

##### 5.1 对全面预算管理体系予以不断的更新和优化

在新的发展环境下,企业面临着更大的生存压力,所以要最大程度上发挥全面预算管理的价值。需要企业领导与管理层对此形成正确认知并予以高度重视,加强对全面预算管理的了解和学习,对其内涵与形式加以深入把握。如此才能结合企业运营管理的具体状况,并且融合战略目标来对全面预算管理体系予以及时的更新和优化,并且充分发挥好自身的表率 and 带头作用,对其重要性加大宣传力度,营造良好的预算管理氛围。也只有在企业内部对全面预算管理体系进行不断的优化和升级,才能保证预算工作的有效开展,进而推动企业实现可持续发展。因为在新的发展环境下,企业也在不断变化、发展和壮大,所以全面预算管理不能是一成不变的,而是需要予以动态化的调整、更新和优化,要以企业的战略发展方向和规划为指引,对预算工作进行全面、合理、科学的安排和部署,将其有效融入到企业运营管理的各个环节和流

程,实现预算管理的全覆盖,只有如此才能切实有效地发挥其对企业的推动作用。

### 5.2 对多元化的预算编制方法加以灵活高效运用

面对愈加白热化的市场竞争,企业必须也要提升综合实力,才能在竞争中站稳脚跟,这也是现阶段企业必须要面对和思考的问题。在此背景下需要全面预算管理发挥其实际作用,尤其是需要对多元化的预算编制方法加以灵活高效的运用,需要拓宽预算编制思路,不断完善编制方法,提高预算管理的技术水平,以此为基础全方位提升预算管理能力和效率。另外在预算编制过程中,需要紧跟外部市场经济环境的变化和发展,紧跟时代趋势结合企业自身运营管理的具体状况和战略规划,采取更加多元化、更加科学的预算编制方法,以此来通过先进科学技术的指引,加快推动企业内部财务信息数据和经营业务数据的相互融合,提升交互效率,实现统一管理,只有如此才能更好地发挥预算编制对企业运转效率和预算准确率的推动作用。

### 5.3 加快推动全面预算管理和企业战略的有机融合

要想最大程度上发挥全面预算管理的作用,就必须加快推动其和企业战略目标的有机融合,以此为基础对预算管理体制机制予以完善,紧紧围绕企业的发展规划和战略目标,推动预算工作的有效开展。所以需要企业领导与管理者对预算管理理念和思维予以积极的转变和升级,确立更加具体的、可操作的发展目标,对具体业务活动的开展提供指引。另外也需要加强全面预算管理的教育和培训,并且加大考核力度,通过奖惩机制来表彰全面预算管理中表现优秀的员工,从而起到表彰先进、鞭策落后的作用,使企业全体员工对全面预算管理的内涵形成更加正确、全面的了解,以此来推动企业实现可持续发展。

### 5.4 构建和优化全面预算管理考核机制

在企业的运营和发展中,科学完善的考核机制是非常重要的,对全面预算管理而言也是如此,需要结合企业员工的工作强度和工作效率,设定与之相对应的奖惩机制和办法,以此来调动企业员工的积极性。同时也需要对奖惩机制予以优化和升级,进而提升科学性和可操作性,要力求明确,有据可循,这也是企业开展预算管理考核的重要办法。此外,也需要增强考核机制的针对性和可操作性,以此来解决在全面预算管理过程中员工工作态度散漫、随意的问题,也需要针对预算执行过程中的问题予以全面的总结和思考,如此才能防止出现新的类似问题。

### 5.5 加快推动现代信息管理系统和平台建设

随着我国步入大数据时代,在此背景下企业需要在全面预算管理过程中加快推动现代化信息管理系统和平台

建设,以此来对大量财务信息和业务信息数据予以有效收集、分析和整理,如此才能为预算人员提供科学准确的信息和数据支撑,也有助于为企业全面预算管理工作的开展和战略决策的制定打下坚实基础。

### 5.6 激发和调动企业员工参与预算管理的热情

现阶段,在部分企业内部缺乏健全完善的奖励激励机制,因而导致难以充分激发和调动员工参与全面预算管理的热情和积极性,在具体工作过程中变得比较敷衍和随意,容易导致预算工作出现混乱和无序的状态。所以需要企业对现行的奖励激励机制予以优化和完善,发挥其实质性的作用,不能仅仅是停留在表面,否则难以有效激发员工热情。在开展全面预算管理的过程中要从企业的具体情况和实际发展出发,不能仅仅是追求眼前短期的经济效益,要充分考虑企业可持续发展的战略规划,其奖励也不能是仅仅局限于部分管理人员,而是要对普遍员工予以关注,如此才能调动员工参与全面预算管理的积极性。

## 6 结束语

综上所述,在现代企业的发展过程中全面预算管理的重要作用日益凸显,并且也对其提出了更高的要求,所以需要预算过程中的问题与不足形成全面认识,并结合企业战略目标和运营管理的具体状况加以妥善解决,如此才能有效提升企业的综合实力与核心竞争力。

### 参考文献

- [1]郭炜焜.企业实施全面预算管理存在的问题及对策探讨[J].老字号品牌营销,2022(08):119-121.
- [2]晋方波.业财融合背景下房地产企业全面预算管理的思路[J].中国产经,2022(07):132-134.
- [3]李林.国有企业全面预算管理的困境及对策探讨[J].质量与市场,2022(07):58-60.
- [4]孟莹.分析全面预算管理在企业财务内控中的应用[J].中国产经,2022(06):138-140.
- [5]王晨.试论全面预算管理在企业财会管理中的科学应用[J].商场现代化,2022(06):154-156.

作者简介:杨国胜(1982-),男,安徽芜湖人,本科,中级会计师、税务师、美国注册管理会计师(CMA),研究方向:预算管理。