

企业预算管理的困境与对策分析

李守燕

(浙江旭派克智能科技有限公司,浙江 湖州 313000)

摘要:基于社会经济的稳步发展,国际交流与合作开始密切,企业数量呈现出增长趋势,竞争日益激烈。在此形势下,我国企业管理层必须带着前瞻性思维与先进管理理念对预算管理工作的大力开展做到足够重视,将企业自身所具有的核心竞争力不断增强,企业能够带着极强的竞争实力应对新时期下的挑战,最终在竞争环境中实现稳步与健康发展。基于此,从企业预算管理概念与特点入手,探讨企业开展预算管理工作的重要意义,对预算管理困境进行深入分析,提出提高预算管理工作质量的科学措施,力求将企业预算管理水平提升到一个新高度,推动企业在竞争环境中的持续发展。

关键词:企业;预算管理;困境;管理策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2023.10.124

预算管理工作是企业开展各项运营与管理工作的基础所在,对企业在环境下的健康发展有深远影响。企业必须运用合理与可行的预算管理工作为各时期的运营活动带来有力推动,实现预算与战略目标有效结合的发展目标,确保企业获得的经济效益得以扩大化。在繁杂的竞争环境下,我国大中小企业管理层均有意识地对预算管理工作进行针对性优化,结合自身发展的实际需要运用科学与可行的预算管理工作完成资金利用率有效提升,确保人力资源管理水平迈向新高,企业能成功走入发展与管理困境,获得持续与稳步的前行动力,为国民经济进一步发展带来有力推动。

1 企业预算管理概念与特点

1.1 预算管理内涵

企业预算管理即企业管理层结合具体经营环境的特点,对发展需要进行全面与深入分析,运用有效手段将企业资金和人力等各类资源进行合理配置的科学管理方法。预算管理可以运用一系列方式将企业时间、空间与财务等各类信息进行合理使用,将各环节与各部门工作效率有效提升,通过可行的计划将企业各时期战略目标快实现,是一种内部经营管理手段,成为企业正常与稳定运营必备的工作之一。

1.2 预算管理特点

在新时期下,企业预算管理实为一种需要结合市场变化趋势来完成的规划,也是一种体质。企业在进行预算编制工作时,一定会运用大数据与云计算等多种技术对不同时期市场变化趋势进行深入分析,对市场特点加以把握,结合市场发展规律,将资金、人员与物力等不同类型的资源进行合理与有效利用,重视价值形式的体现,凸显出极强的动态化。除此之外,企业预算管理工作还具有一定的综合性与约束性,需要贯穿于企业运营与管理的各环节,融入各部门工作之中。在预算管理工作开展过程中,各部门工作行为受到直接约束,能够谨遵科学工作流程,任何部门无权随意更改。

2 企业开展预算管理的重要意义

2.1 降低企业发展成本

企业预算管理工作的有序开展为企业各阶段战略目标的制定提供足够的依据与可靠的数据支持,确保经营目标具有一定合理性与科学性。预算管理人员会对预算编制环节做到足够重视,将基础性工作水平提升,基于业财深度融合,实现各部门之间的有效与深入沟通,确保资源配置标准能够得以量化,与企业生命周期凸显出的特点相结合。在此基础上,预算管理人员会根据具体工作要求完成预算编制方法选择,将预算编制所具有精准性不断提升,资源过度浪费问题从根本上得到解决,资源错配情况合理减少,实现成本降低的最终目标,为企业综合实力不断增强带来最为有力的推动。全面预算管理工作的开展会对内部与外部环境加以分析,对价值链成本变化情况做到实时掌握,对有增值空间的作业环节进行深度挖掘,结合驱动因素对该环节做好针对性控制与全面优化,将资源配置水平提升到一个新高度,企业综合效益将得到持续扩大。

2.2 促进战略目标实现

在新时期下,企业预算管理工作范围扩大,呈现出极强的综合性与专业性,能够将企业战略目标进行具体化,借助科学编制手段与信息技术优势对企业在未来各阶段发展过程中可能遇到的各类风险进行有效规避。企业预算管理人员会对不同风险所具有的特点做到全面了解,结合竞争环境与企业发展需要制定出具有极强可行性与针对性的风险应对措施,运用科学手段掌握行业竞争的优劣势,确保企业在差异化竞争环境中稳步发展,避免因过度追求快速发展而陷入恶性化的竞争发展困局。在企业预算管理环节,工作人员对经营类的数据加以分析,挖掘非经营信息中有价值的部分,帮助企业管理层结合环境变化特点完成科学决策的有效制定,确保能够快速实现各阶段的战略目标。

3 现阶段企业预算管理困境

3.1 预算管理机制不完善

完善与健全的预算管理机制能够确保企业紧跟时代特点,避免脱离时代发展轨道。但部分企业管理层对预算管理工作的重视程度不足,预算管理部门工作独立性不足,无法对预算信息做出及时管理与全面分析,直接影响预算管理工作效果增强。部分企业管理机制不够科学,与企业现阶段发展的实际需要不相企业,存在一定的落实性。预算管理人员多是完成基础的信息整合与预算登记等工作,管理方式较为传统,导致工作人员在进行预算管理时会过多依赖自身的经验,预算管理将出现不同类型的漏洞,影响企业在未来各阶段的高效运营与持续发展。

3.2 管理观念存在滞后性

目前,部分企业预算管理工作问题较多,管理层对预算管理工作的认识不够全面,只重视经济效益扩大化与成本方面的严格控制,忽略预算管理工作的不断优化,导致预算管理工作与业务部门之间的联系不够紧密,重要信息传递缺少实时性。部分企业管理层对于预算管理的认识过于浅显,暴露出企业领导所具有的管理观念滞后的根本问题。企业管理层未能投入足够的人力与物力等资源,影响良好工作氛围的营造,工作人员思想与行为将出现不同程度的偏差,预算工作失误率增加,财务管理应有价值得不到全面发挥,影响企业竞争实力的增强。

3.3 预算执行监督力度小

预算编制与执行是企业预算管理工作中的重要环节,执行过程与最终执行效果的监督显得尤为重要。部分企业预算管理人员能够完成高质量的预算编制工作,但后续预算制度执行环节出现问题,导致监督管理工作不够深入,暴露出监督体系不健全的根本问题。在预算执行环节,企业预算目标与具体执行效果之间存在的差异较大,若未能及时对预算进行针对性调整,将导致各类资源存在过度浪费的问题。在预算执行监督力度不足的前提下,部分预算管理人员行为缺少规范性,出现一些舞弊行为,影响预算目标的科学性与合理性。

3.4 预算结果考核不科学

预算管理工作人员所具有的素质是企业预算管理工作质量与效率持续提升的主要影响因素,高素质的预算管理人员能够带着足够的热情与工作积极性完成不同难度的预算编制等工作,确保预算执行效果具有极高的公正性与透明性。在实际的预算管理工作中,部分管理人员对于预算编制执行结果的分析有所忽视,考核工作开展缺少深入性与全面性,影响预算执行部门工作人员的积极性,业务部门与财务部门之间的配合度不足,暴露出考核方式不科学的问题,企业预算管理创新工作走入困境。

4 提高企业预算管理工作质量策略

4.1 健全预算管理制度,发挥管理职能

为确保企业预算管理工作能够在激烈竞争环境中有序与高效开展,企业管理层必须带着先进理念与前瞻性思维

对预算管理制度进行针对性的优化与不断健全,满足企业各阶段的发展需要,将管理职能做到最为充分的发挥。在新形势下,企业管理层需要从以下几个主要方面将预算管理制度进行有效健全。

第一,根据市场变化趋势与企业各阶段发展的具体需要,相关管理人员必须对预算管理工作流程深入分析,完成预算管理制度的健全工作。企业管理层应对预算编制工作制度进行成功建立,明确预算定额标准并逐渐形成严格的标准制度,夯实预算编制工作的基础。在预算管理制度健全过程中,管理层需注意预算控制目标可行性与系统性的提升,做好预算工作行为约束,加大各部门与财务部门之间的联系。

第二,建立具有科学性与合理性的预算授权制度,企业各部门员工对自身任务与指标有明确了解,避免工作责任出现混乱性。各部门工作人员对预算管理工作有新的认识,对于运营与生产环节产生的各类数据及时通过信息平台传递给财务管理人员,通过各部门通力配合将预算管理水平有效提升。预算管理工作在制度健全下能够发挥出自身的控制职能。

第三,对预算反馈机制加以健全,通过分级预算控制方式对预算项目进行合理细化,确保预算管理工作及反馈机制的建立能够与企业新时期下的发展需要相契合。

4.2 增强预算管理意识,提高重视程度

企业预算管理工作的进一步开展必须获得企业管理层的大力支持,确保各阶段预算管理工作能够全面与高效开展。在新时期下,企业管理层对预算管理工作价值进行深入分析,结合成本控制需要投入足够的人力与财务为预算管理工作水平提升带来推动。企业管理层带着先进理念对预算管理与企业长远发展之间的关系做到不断探讨,从企业发展与生存入手,对预算管理工作加大重视程度,夯实企业持续与稳步发展的基础。在具体的预算管理工作中,企业管理层要求预算管理工作人员凭借极强的管理意识,以战略目标为中心,重视各项资金活动的全面管理,运用预算管理工作将企业投资力度有效降低,企业能够有足够的实力获得经济效益扩大化。企业管理层应对预算管理目标进行明确,融入可持续发展理念,让预算管理工作的开展与企业各阶段的战略目标及发展方向相吻合,将短期经济目标快速实现。在此前提下,企业管理层应考虑到长期发展需要,重视财务预算管理工作,使得预算管理人员从发展战略入手,完成财务预算手段的合理选择,重视市场环境分析,根据企业发展特点将预算管理目标与战略目标有效融合,财务预算管理工作方向得以明确,管理人员能够在规范行为下将自身职能充分发挥。

4.3 借助现代科学技术,加大监督力度

基于社会经济与科学技术的同步发展,现代科学技术已与各行业深度结合。企业管理层应带着“互联网+”思维重视预算管理平台的成功建立,借助现代技术将预算管理监

督力度有效加大。在信息时代下,企业需要做好以下几个环节的工作,成功走出预算管理工作的困境。

第一,对预算管理平台构建做到进一步重视,投入足够的资金完成高新技术类设备的采购与安装。预算管理工作人员能够借助信息技术与计算机软件完成高质量与高水平的预算管理工作,将预算管理效率做到最大限度提升,预算信息准确性得到有效保障。

第二,企业管理层基于信息技术的应用,加大科研投入的整体力度,将预算信息意外泄露的问题有效解决,确保重要预算信息具有极高的安全性,预算管理工作人员能够更好地在预算管理平台中收集、分析与传递重要预算信息。

第三,运用现代技术对各部门员工行为进行实时监管,确保预算执行效果得到有效增强。企业管理层可以在各部门计算机上设置相应的权限,员工必须有相应的权限,才能进行工作,对工作外的行为做到合理限制。在对员工行为进行监管的过程中,财务管理人员行为的规范性提升,预算管理信息具有精确性与全面性,为企业决策制度与落实提供最为有力的支持。

第四,对预算管理信息系统功能及时升级,保预算编制、分析、预警等功能模块运行稳定,满足预算内在线编报与共享工作的需要,编制工作效率得到最大限度的提升,预算管理成本科学降低。在执行控制模块的使用中,预算管理人员能够获得最新的管理信息,对业务部门在各项运营活动中产生的重要数据及时收集,获得有价值的反馈信息,借助多维分析手段将数据应用效率提高。预警模块会对经营活动环节进行实时监督,若预算指标出现异常,系统会进行预警与提示,管理人员可以马上处理。

4.4 优化管理考核机制,实现员工价值

在企业管理工作中,考核机制的优化可以成功将预算管理工作人员潜在的工作热情与创新意识持续激发,实现每位员工自身的价值,帮助企业逐渐走出预算管理工作困境,实现新时期下的健康与稳步发展。企业管理层应对监管信息进行参考,根据员工工作态度、日常行为与考勤情况等内容完成具有综合性与系统性的分析,依托信息技术完成数据对比,做好多元评价,让考核机制优化凸显出极强的合理性与可行性。管理层结合考核结果完成奖励与惩罚,对表现优秀的员工,必须通过多种奖励方式将其潜在的工作积极性进一步激发。例如,根据员工具体需要提供相应的晋升机会,同时从精神激励方式入手允许预算执行效果的员工带薪休假或者将其薪酬标准提高,满足不同员工的真实需求。对预算执行效果不佳的员工,管理人员应督促其规范自身行为,对工作当中出现问题进行及时改正。若改正工作不到位,可考虑降职或者降薪,成功营造出良好的工作氛围,员工能够积极向上并带着赶超意识完成工作。员工能够意识到自身价值提升与企业未来各阶段的发展相挂钩,主动实现个人价值,为企业带来可观的效益,更能够带着主动性配合预算管理工作,将预算编制执行效果做到有效增强。在此

前提下,各部门员工能够配合财务部门完成企业预算管理。

4.5 重视管理队伍建设,培养精尖人才

在人才竞争局势下,企业若想快速走入预算管理困境,必须做好管理队伍的全面建设,重视精尖的预算管理人才的持续培养,将预算管理团队整体素质有效提升。在对精尖人才进行培养时,一是要建立起具有独立性 & 权威性的预算管理部门,通过二次培训方式将参与预算管理工作的人员所具有的素质与能力进行进一步提升。预算管理工作人员可以在多元培训方式下对先进信息技术与计算机使用要点进行掌握,熟练使用预算管理软件,减少操作失误率,将预算管理工作人员信息化素养全面提升。二是企业应考虑到预算管理人才的培养必须具有系统性与连续性,应重视薪酬制度的优化,减少精尖人才过度流失的问题,也有利于新型管理人才的吸引,将预算管理团队不断壮大。三是运用榜样作用,让新进人才向原有预算管理人才传递先进理念,通过相互学习获得共同进步,企业预算管理团队整体工作水平将迈向新高。四是在定期方式下对预算管理工作员学习成果进行检查,确保学习成果能够成功转换为预算管理工作人员的实际能力,将预算管理工作质量全面提升,更快走出预算管理困境。

5 结束语

在快速发展前提下,我国企业若想紧跟时代潮流,避免被社会淘汰,必须对内部预算管理工作力度做到加大,将先进理念与管理手段融入日常的预算管理工作之中,构建出具有科学化与系统化的企业预算管理模式,在信息技术支持下走出传统预算管理困境,将企业各阶段的预算管理效率与质量做到同步提升,企业综合实力将在预算管理工作有序与高效开展下获得持续增强,企业价值能够在发展过程中充分实现,为综合实力增强带来促进,为我国经济稳步前行贡献出力量。

参考文献

- [1]刘雨佳.经济新常态下化工企业全面预算管理的困境与对策[J].日用化学工业,2022,52(2):124.
- [2]盛立军.化工 PPIMS 模型在财务预算中的运用——评《企业财务管理》[J].塑料工业,2021,49(6):176.
- [3]金哲,李友,李春.全面预算管理推动商贸流通企业转型发展研究[J].商业经济研究,2021(6):123-125.
- [4]赵秋梅,王慧霞.国有企业实施全面预算管理面临的问题及对策[J].中国财政,2021(8):72-73.
- [5]张云霞.对集团企业全面预算管理信息化系统建设的思考[J].中国商论,2021(2):144-145.
- [6]牛永有.企业管理会计下预算管理体系的构建——评《管理会计理论与实务研究》[J].商业经济研究,2021(23):125.

作者简介:李守燕(1978-),女,汉族,浙江湖州人,本科,中级,会计师,研究方向:财务管理。