

# 医院财务会计全面预算管理的考核和监督措施探寻

杨宏森

(山东省精神卫生中心,山东 济南 250014)

**摘要:**本文站在我国医院建设发展的立场上,将医院财务和预算管理工作作为研究对象,对全面预算管理意识进行具体阐述,对现阶段财务和预算工作面临的问题进行深入研究,在此基础上对提升医院财务全面预算管理考核和监督的可行性路径进行全面探究,并且给出了有针对性的意见和建议,以期为同类研究和医院财务预算管理工作实践提供参考和借鉴,旨在为医院的全面预算管理考核和监督工作提供指引,最终促进我国医院建设和稳定发展。

**关键词:**医院财务会计;全面预算管理;考核;监督措施

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2023.11.103

## 1 引言

如今,新医改工作正进入关键时期,要求我国各地方医院完善自身的管理体系。在医院管理体系中,财务管理扮演着举足轻重的角色。为了落实新医改政策,医院财务管理人员则应该对全面预算管理给予高度重视,有效考核和监督财务和预算管理工作,以此强化医院的资产管理效益,使医院管理效率得到提升,并且对医院财务管理成本进行合理控制。如此,我国医院则能实现更高效益的财务管理工作,对自身财务问题和收入形成准确认识。

## 2 全面预算管理的概述

众所周知,医院的管理和发展与财务预算工作的质量息息相关。对财务管理人员而言,则必须对财务预算的意义予以明确,对财务预算的目标形成准确认识,结合医院建设发展方向开展财务预算工作,从而确保财务预算符合医院发展的计划。进行预算工作时,财务管理人员首先应该对运营过程中可能产生的各项问题进行全面分析,以此确保预算管理工作的准确和合理。除此之外,也应该为不同部门员工提供有效的互动渠道,从而帮助不同部门获取各项财务数据信息,为不同部门员工合作提供指引,使员工的向心力得到进一步强化。通过有效的预算管理工作,能提升财务控制的效益,并且对医院日常事务进行有效监督和管理,以此落实医院的建设和发展目标。通俗地讲,预算管理工作即为预测收入和支出,通过全面研究医院经营现状预测此后特定时间内医院的经营情况,且不仅仅包括管理和行政办公支出,同时也包括员工薪资支出和医疗器械采购等。除此之外,医院改扩建也属于其中的重要管理项目,因此必须得到财务人员的高度重视。

## 3 进行全面预算管理工作的意义

### 3.1 有助于医院实现战略发展目标

通过全面预算管理,则能使财务预算管理价值得到充分体现,帮助财务管理人员对医院的业务活动和

财务结果进行准确预测,合理监督和管理财务行为,实现完整和全面的预算管理工作。对财务管理人员而言,则应该将预算设计目标作为业务活动的导向,并且结合实际业务现实不断调整业务活动,以此强化财务管理工作的质量,为医院管理工作提供保障。

### 3.2 提升医院财务管理工作的质量

现阶段,医疗行业竞争强度越来越大,要求医院对预算管理工作价值形成准确认识,并且积极应用全面预算管理理念。通过全面预算工作,则能充分研究市场中的各项影响要素,并基于此合理调整预算计划,以此将经营收入支出和实际经营成果误差控制在最小的限度内。对财务管理人员而言,则应该对全面预算管理机制进行不断完善,从而实现全面和完整的预算管理工作,以此实现更高效益的财务管理工作,对医院人力资源成本和采购成本进行合理控制。除此之外,将信息化技术应用于财务管理工作中,则可以使预算管理质量得到提升,有助于预算管理目标的全面落实。

### 3.3 有利于为医院决策提供依据

众所周知,作为医疗单位的医院,有着较为显著的社会属性,需要承担相应的社会责任。基于全面预算管理工作,则能指引医院管理和决策工作。同时,医院也能对自身经营实际情况予以明确,通过分析比较上一年度的收支情况,准确预测下一年度医院的收支。基于财务信息数据,医院则能提升决策活动的准确性,对医院管理机制进行优化。如此,也有助于落实医院的建设目标,为医院稳定发展奠定基础。

## 4 医院财务会计全面预算管理的基本属性

### 4.1 预算的全面性属性

所谓“全面预算管理”,即为进行全面的财务预算工作,具体包括运营预算和财务预算,以及专项预算等,且不仅仅涉及管理成本和医疗设施采购环节,同时也涉及医疗器械等资源成本。在全面预算管理之下,医院则能提

升预算管理工作的辐射面。

#### 4.2 职工的全员性属性

全面预算管理不应该仅仅由医院的财务管理人员负责,而必须得到所有部门员工的参与,比如影像科室和办公管理部门等。不同部门应该将信息数据提供给财务管理人员,并基于此开展全面的预算管理工作。由此可见,全面管理工作具备显著的全员性属性。

#### 4.3 过程的全程性属性

全面预算管理工作应该在医院所有经济环节中得到落实,具有显著的动态化特点,其过程性属性较为鲜明。财务管理人员有效控制不同部门工作,对财务或者业务活动进行全面研究,准确判断其经营实际情况,而所获取的信息数据有助于医院进行财务管理工作。

#### 4.4 目标的客观性属性

财务管理人员应该从医院发展方向出发,进行全面预算管理工作。这就要求医院依据自身经营需要编制科学的发展方案,并且全面落实该方案的内容。唯有如此,预算工作才能准确和客观。综上所述,不同于其他预算管理模式,医院必须确保全面预算管理工作符合自身发展需要,因此有着显著的客观性属性。

### 5 现阶段医院进行预算管理工作时面临的几大问题

#### 5.1 全面预算机制不具备完善性

在现阶段,部分医院没有构建完善的预算管理机制,缺乏科学的预算管理评估机制,继而导致财务管理人员缺少用于预算编制的信息数据。在这种背景下,预算管理工作效果不佳,医院难以合理分配各项资源,最终导致预算目标难以得到落实。

#### 5.2 全面预算评估机制不具备科学性

在现阶段,部分医院所建设的预算管理评估机制不具备科学性,继而导致评估结果缺乏完整性。导致这一问题的原因则是一些医院缺乏进行预算管理工作的意识,没有全面监管预算工作,财务管理人员缺乏进行预算管理的意愿。除此之外,部分医院缺乏详实的预算方案,无法确保财务数据的全面和客观,同时预算管理机制不具备可行性,大幅度降低了财务管理工作的质量,最终对医院建设和发展造成了较大的阻碍。

#### 5.3 预算人员的职业素养有待提高

对医院财务管理工作而言,其质量在很大程度上取决于财务管理人员的职业素质。然而,在现阶段,部分财务管理人员不具备良好的职业素质,不具备专业的财务技能,继而导致预算管理工作问题频出。同时,一些财务管理人员不具备较强的责任意识,缺乏正确的管理态度,出现由于核算错误等人为失误而造成的预算管理问题,对医院财务管理工作产生了负面影响。除此之外,部分财务管理人员没有将信息化技术融入到预算管理工作中,

继而导致预算管理工作效率下降,预算管理质量无法达到预期的财务管理目标。

### 6 全面预算管理评估机制分析

#### 6.1 明确医院财务预算的设计思路

如果将预算管理时间作为研究的切入点,可知全面预算管理工作主要包括年度评估和季度评估工作。评估指标要素则主要包括财务指标要素和非财务指标要素两类。进行季度预算管理评估工作时,需要针对当季度预算管理成果进行监督和检测。进行年度预算管理评估工作时,则需要评估当年的整体预算管理情况,同时基于评估结论进行有针对性的奖惩工作,以此落实预算管理的设计目标。如果将全面预算空间作为研究的切入点,可知全面预算评估工作不仅仅涉及财务部门,同时还涉及医技部门等几乎所有部门,评估核心项目则是财务评估,但是同时也会评估其他业务。

#### 6.2 制定科学的预算评估机制

在现阶段,大部分医院都会在年底开展综合性预算评估工作,以此对预算执行情况予以全面掌握,对医院不同部门预算管理质量进行研究,对成本控制效果进行研究,并基于此对医院的经营情况进行分析,从而为不同部门员工的薪酬体系构建提供指引。通过预算评估工作,则能提升全面预算管理的有效性和准确性。除此之外,也应该对现有的奖励制度进行完善,以此促使不同部门员工积极参与预算管理工作,从而实现更高效益的全面预算管理工作。

### 7 医院全面预算管理工作监督措施探究

#### 7.1 提高会计工作人员的专业素质

对医院财务部门而言,一方面必须聘用具备良好专业能力的财务管理人员,另一方面也应该通过定期培训等渠道使会计人员职业素质得到进一步强化,从而为全面预算管理工作提供保障。同时,医院方面也应该积极举办各项教育活动,将先进的预算管理理念传播给财务管理人员,并且在日常财务管理中融入财务管理工作,提升会计人员管理意识。除此之外,也应该要求财务管理人员积极应用现代信息化技术,以此使财务管理人员综合素质得到提升,促进预算管理的信息化发展<sup>[1]</sup>。

#### 7.2 预算监督的主要任务

在通常情况下,医院的预算监督涉及以下几方面内容:(1)监督预算编制。通过监督预算编制工作,则能确保预算内容满足医院财务管理要求,并且避免出现违法违规等问题。(2)监督预算执行。通过对预算执行进行监督,财务管理人员则能对医院收支形成准确了解,从而编制更具合理性的收费标准。(3)监督预算调整。在预算执行过程中,往往不存在较大程度的调整,但是需要结合具体情况进行小幅度的调整。在进行调整时,医院需要进行严

格的审核,以此确保预算调整的准确和科学。(4)监督预算评估。通过分析和评估预算管理工作,医院则能明确管理中存在的问题,并基于此对预算管理进行不断完善和优化,从而提升预算管理工作的效益<sup>[2]</sup>。

### 7.3 提高全面预算管理的信息水平

医院应该积极推动信息化财务预算管理平台的建设工作,通过应用现代信息化技术开展预算管理工作,以此全面分析不同维度的财务信息数据。也就是说,基于分析和处理不同维度的财务和业务信息数据,为医院实现动态预算管理工作奠定基础。同时,也应该通过建立模型等方法,为预算编制及调整工作提供指引。除此之外,医院应该提升预算管理接口的多样性,有效连接不同的部门的业务活动及信息数据,从而帮助不同部门员工分享信息数据,防止“信息孤岛”现象的负面影响。需要注意的是,医院还应该全面监督和控制预算管理工作,对预算执行效果进行准确评估。

### 7.4 设计策略优化

(1)如果将时间层面作为研究的切入点,可以将预算评估分为年度评估和季度评估工作。通过上述评估工作,则能明确医院经营和财务管理中存在的问题,为医院发展提供保障。在进行财务管理评估过程中,医院则应该将财务指标要素作为评估指标体系中的核心内容,同时对非财务指标进行综合评估。在此基础上,则有助于提升预算评估体系的完善性。(2)如果将空间层面作为研究的切入点,可知评估工作不仅仅涉及到财务部门,同时也涉及到医疗技术等大部分部门。进行医疗技术部门评估工作时,核心评估指标则是财务指标要素,业务指标为评估辅助指标要素。进行其他部门评估工作时,业务指标要素应该被视作核心评估指标,财务指标则是辅助指标要素。需要注意的是,医院必须引导不同部门参与评估工作,以此提升评估工作的准确性和客观性。

### 7.5 规范医院会计核算工作

在现阶段,我国各地方政府已经颁布了指导性文件,为医疗体制改革工作指明方向,为医院财务会计体系完善提供指引,从而使医院实现长期发展,使医院的服务水平和社会效益得到进一步提高。而这也是我国医院落实发展目标的基本前提之一。对医院方面而言,则应该针对会计工作制定符合新医改政策要求的制度和程序,以此实现更高效益的会计工作,从而确保财务管理工作能达到医疗改革的更高标准<sup>[3]</sup>。

### 7.6 动态监控预算

考虑到医院建设和发展中存在不同层面的动态因素的影响,因此必须从医院实际运行情况监督和控制预算执行,并基于此促进预算监督管理的动态化发展。然而,在现阶段,一些医院没有全面获取财务信息数据,而且数

据信息收集缺乏时效性,难以符合医院在医疗改革背景下的经营和发展需要。通过动态化的财务数据信息管理工作,则能实时监督和控制财务信息数据,对预算管理过程中存在的问题予以明确,并且对问题进行分析和处理。如此,则能进一步提升预算监督机制的完善性,最终实现更高质量的预算管理工作。

### 7.7 改善系统执行力

在现阶段,医院正积极推动全面预算管理系统的构建工作,同时制定了相对详实的操作流程。然而,一些医院的标准化操作流程难以得到全面落实,降低了预算管理工作的准确性,增加了预算管理中的管理问题。为了避免上述问题,各地方医院应该对现行的管理机制进行完善,并且确保该机制能得到全面贯彻和执行。除此之外,也应该严格遵守相关法律和政策要求,从而减少财务隐患,防止预算不合理而引起的经济损失等问题。

### 7.8 加强医院内部信息交流

医院应该从自身发展需要出发,构建完善的反欺诈机制,并且推动举报系统的建设工作。同时,提升内审工作力度,对财务数据信息失实问题,则应该对责任人给予必要的惩罚,从而使预算管理工作效益得到强化。除此之外,也应该推动信息通信系统的构建工作,以此为信息共享提供保障。

## 8 结束语

通过上述分析可知,近年来我国经济和社会发展较快,为医院的建设工作提供了物质保障。在这种背景下,人民群众生命质量和健康质量都呈现出了逐年提升的发展态势。对医院管理工作而言,其质量在一定程度上取决于财务管理工作的效益,尤其和预算管理息息相关。在现阶段,我国医院要进一步调整财务和预算管理执行标准,提升医院管理工作的质量。而医院财务管理人员则应该对预算管理监管和评估机制进行创新和改革,以此提升财务和预算管理的有效性,使医院能及时掌握实际财务情况,并促进医院健康可持续发展。

### 参考文献

- [1]朱茜.医院财务会计全面预算管理的考核和监督措施分析[J].财富生活,2022(02):148-150.
- [2]宋云.医院财务会计全面预算管理的考核和监督措施分析[J].当代会计,2021(07):139-141.
- [3]赵瑜.医院财务会计全面预算管理的考核和监督措施分析[J].商讯,2020(35):58-59.

作者简介:杨宏森(1986-),男,汉族,山东济宁人,研究生,会计师,研究方向:财务管理。